

ZARZĄDZENIE NR 30.2022
STAROSTY OPATOWSKIEGO

z dnia 23 maja 2022 r.

o zmianie zarządzenia w sprawie wprowadzenie regulaminu wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie

Na podstawie art. 34 ust. 1, art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583), art. 7 pkt 3, art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 74.2021 Starosty Opatowskiego z dnia 17 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie, zmienionego zarządzeniem Nr 75.2021 z dnia 18 listopada 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie – TABELA I Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Opatowie oraz pracownikowi do spraw kadrowych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom, za pomocą komunikatu zamieszczonego w elektronicznym obiegu dokumentów, a w wypadku osób nie mających dostępu do ww. obiegu poprzez przedstawienie im dokumentu do zapoznania się i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń pracowników należnych od dnia **1 czerwca 2022 r.**

Starosta Opatowski

mgr Tomasz Staniek

Załącznik do zarządzenia Nr 30.2022
Starosty Opatowskiego
z dnia 23 maja 2022 r.

TABELA I
Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna Kwota w złotych |
|------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | I | 3500 |
| 2. | II | 3550 |
| 3. | III | 3600 |
| 4. | IV | 4200 |
| 5. | V | 5000 |
| 6. | VI | 5200 |
| 7. | VII | 5400 |
| 8. | VIII | 5600 |
| 9. | IX | 6800 |
| 10. | X | 7200 |
| 11. | XI | 7500 |
| 12. | XII | 7600 |
| 13. | XIII | 7800 |
| 14. | XIV | 8000 |
| 15. | XV | 8500 |
| 16. | XVI | 8800 |
| 17. | XVII | 9000 |
| 18. | XVIII | 9300 |
| 19. | XIX | 9400 |
| 20. | XX | 9500 |
| 21. | XXI | 9600 |

Starosta Opatowski

mgr Tomasz Staniek

Uzasadnienie

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa: 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi; 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach; 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego; 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego; 5) **warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach**; 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”; 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę; 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania; 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

Zgodnie z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracodawca w regulaminie wynagradzania określa dla pracowników samorządowych wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym **maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego**.

Zgodnie art. 7 pkt 3 czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w starostwie powiatowym, wykonuje Starosta, wobec pozostałych pracowników urzędu oraz wobec kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych.

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym Starosta organizuje pracę zarządu powiatu i starostwa powiatowego, kieruje bieżącymi sprawami powiatu oraz reprezentuje powiat na zewnątrz. Natomiast zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym starosta jest kierownikiem starostwa powiatowego oraz zwierzchnikiem służbowym pracowników starostwa.

Wprowadzenie nowych kwot maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego za prace, podniesie atrakcyjność i konkurencyjności urzędu na rynku pracy oraz wpłynie na zarobki pracowników, powodując stabilizację zatrudnionej kadry.

Mając powyższe na uwadze należało wprowadzić niniejsze zarządzenie.

Opracował:

Samodzielne stanowisko ds. kadrowych



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

| | |
|-------------------------|--|
| Typ dokumentu | Zarządzenie |
| Numer dokumentu | 30.2022 |
| Data dokumentu | 2022-05-23 |
| Organ wydający | Starosta Opatowski |
| Przedmiot regulacji | o zmianie zarządzenia w sprawie wprowadzenie regulaminu wynagrodzenia pracowników Starostwa Powiatowego w Opatowie |
| Identyfikator dokumentu | 7071B0AD-3D64-4CE7-B883-A9182ED28A87 |

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

| | |
|-----------------------|--|
| Podpis: | |
| Sygnatura | Signature-771419564 |
| Numer seryjny | 48BC42F0F6D0C552 |
| Osoba podpisująca | Tomasz Rafał Staniek |
| Instytucja | Powiat Opatowski |
| Miejscowość | Opatów |
| Kraj | PL |
| Data złożenia podpisu | 23.05.2022 14:51:12 |
| Zakres podpisu | Cały dokument |
| Wystawca certyfikatu | VATPL-5250001090 CUZ Sigillum - QCA1 Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych S.A. PL |